



## برنامج لجنة الخدمات الاجتماعية لجامعة ورقلة

### للسنة اطلية 2018



### المرجع:

- بمقتضى المرسوم رقم 179/82 المؤرخ في 21 رجب عام 1402 الموافق لـ 15/05/1982 المحدد لمحتوى الخدمات الاجتماعية وكيفية تمويلها.
- بمقتضى المرسوم رقم 303/82 المؤرخ في 23 ذي القعدة عام 1402 الموافق لـ 11/12/1982 المتعلق بتسيير الخدمات الاجتماعية.
- بمقتضى المرسوم رقم 186.94 المؤرخ في 06/07/1994 ، يتم المرسوم رقم 179.82 المؤرخ في 15/05/1982 يحدد مضمون وكيفية تمويل الخدمات الاجتماعية.
- بناء على التعليمات الوزارية رقم 17 المؤرخة في 05/03/1985 المتضمنة تمويل و تسيير الخدمات الاجتماعية.
- بناء على التعليمات الوزارية رقم 02 المؤرخة في 24/04/2002، تتعلق بتسيير الخدمات الاجتماعية 2002.

**الهدف من البرنامج :** يهدف برنامج لجنة الخدمات الاجتماعية لمستخدمي جامعة قاصدي مرباح ورقلة لوضع الإطار التنظيمي لعمل اللجنة وتحديد مجال نشاطها وعملها .  
**المستفيدون من الخدمات الاجتماعية :** الأساتذة ، و الموظفون الدائمون ، و المؤقتين والمتقاعدون الذين يزاولون مهنتهم ، و نشاطهم بجامعة قاصدي مرباح ورقلة ، بما في ذلك المتقاعدون .

## منح المساعدات الاجتماعية

المادة 01 : منحة المولود الجديد :

تقدر بـ 7000.00 دج وتتضاعف المنحة في حالة التوأم ، مع تقديم الوثائق الشبوتية اللازمة

المادة 02 : منحة الختانة:

تقدر بـ 5000.00 دج وتتضاعف المنحة في حالة التوأم ، مع تقديم الوثائق الشبوتية اللازمة

المادة 03 : منحة الزواج: ( تقدم مرة واحدة في المسار المهني بالجامعة )

تقدر بـ 40.000.00 دج مع تقديم الوثائق الشبوتية اللازمة .

المادة 04 : منحة الأيتام : تمنح لأبناء موظفي الجامعة ( يتيم أحد الوالدين أو كلاهما ) .

تقدر بـ 10.000.00 دج، مع تقديم الوثائق الشبوتية اللازمة .

المادة 05 : منحة التمدرس: ( لا يستفيد من هذه المنح المتدربون الذين تجاوزوا سنه 21 سنة)

تقدر بـ 5.000.00 دج لمتدرب وحيد ، و 7.000.00 دج لأكثر من ذلك ، مع تقديم

الوثائق الشبوتية اللازمة .

المادة 06 : الإعاقة: ( منحة الإعاقة تساوي أو تفوق 70 % )

- تساوي أو أقل من 70 % تقدر بـ 10.000.00 دج للأبناء و الوالدين المتكفل بهم

مع تقديم الوثائق الشبوتية اللازمة .

- أكثر من 70% تقدر بـ 20.000.00 دج للأبناء و الوالدين المتكفل بهم مع

تقديم الوثائق الشبوتية اللازمة .

- تقدر بـ 20.000.00 دج لمستخدمي الجامعة مع تقديم الوثائق الشبوتية اللازمة .

المادة 07 : منحة الوفاة:

- تقدر بـ 50.000.00 دج للأبناء و الزوج (ة) مع تقديم الوثائق الشبوتية اللازمة .

تقدر بـ 30.000.00 دج للوالدين مع تقديم الوثائق الثبوتية اللازمة، وتدفع بالتساوي بين موظفي الجامعة.

تقدر بـ 120.000.00 دج لمستخدمي الجامعة و في حالة تعدد الزوجات تقسم بينهم بالتساوي مع تقديم الوثائق الثبوتية اللازمة.

تقدر بـ 80.000.00 دج لمتقاعدي الجامعة و في حالة تعدد الزوجات تقسم بينهم بالتساوي مع تقديم الوثائق الثبوتية اللازمة.

**المادة 08 :** منحة قفزة رمضان : ( تمنح للعمال ، والمتقاعدين الذين يساوي أو أقل من 35.000.00 دج ) .

تقدر بـ 5.000.00 دج لمستخدمي الجامعة مع تقديم الوثائق الثبوتية اللازمة .

**المادة 09 :** منحة التقاعد : يخص كل المستخدمين المتقاعدين بما في ذلك المتقاعدين من تاريخ 2018/01/01 فما أعلاه .

تقدر بـ 10.000.00 دج لمتقاعدي جامعة ورقلة ( لكل سنة خدمة فعلية في جامعة ورقلة ) مع تقديم الوثائق الثبوتية اللازمة .

**المادة 10 :** منحة المساعدات المالية المباشرة .

في حالة حوادث أو كارثة طبيعية ، الحريق أو أي طارئ غير محسوب ( تحدد اللجنة الأضرار وعلى إثرها يقدم المبلغ المالي المستحق للأغراض الغير المؤمنة ) مع تقديم الوثائق الثبوتية اللازمة .

**المادة 11 :** منحة الحج ( تقدم مرة واحدة في المسار المهني بالجامعة ) .

تقدر بـ 100 % من تذكرة وسيلة النقل مع تقديم الوثائق الثبوتية اللازمة .

## الخدمات الصحية

تقدم هذه الخدمة للزوج (ة) والأبناء والمتكفل بهم.

### شروط الخدمات الصحية :

- بالنسبة للأزواج على أن تكون غير منتمية للصندوق ( CNAS أو CASNOS أو CNR )
- بالنسبة للأبناء على أن يكون متمدرسين وأقل من 18 سنة.
- البنات التي تفوق سنة يلزم تقديم شهادة عدم الزواج وعدم الإنتماء لأحد الصناديق المذكورة .
- بالنسبة للوالدين و المتكفل بهم على أن يكون غير منتمين للصندوق ( CNAS ) أو CASNOS أو CNR .

### طب الإختصاص :

تقدر بـ 50 % من مبلغ التداوي مع المصحات المتعاقد معها مع تقديم الوثائق الثبوتية اللازمة

### الأشعة والتحاليل الطبية :

تقدر بـ 60 % من مبلغ الأشعة والتحاليل الطبية مع تقديم الوثائق الثبوتية اللازمة.

### العمليات الجراحية :

تقدر بـ 50 % من مبلغ العملية : ( أن تكون العملية الجراحية في حدود 200.000.00 دج لموظفي القطاع ) ، وفي حدود 100.000.00 دج للزوجة أو الأبناء ) ، مع تقديم الوثائق الطبية الثبوتية للعملية الجراحية .

ملاحظة : إستعمال الدفتر الصحي في حدود ثلاث استخدامات طبية في الشهر . ( الموظف أو من في كفاله ) .

الأمراض المستعصية : تمنح لمستخدمي جامعة ورقلة مرة واحدة في كل عهدة ومنها :

الأمراض السرطانية : تقدر بـ : 200.000.00 دج حالة جديدة ، و 100.000.00 دج حالة قديمة ، مع تقديم الوثائق الطبية الثبوتية.



القصور الكلوي : تقدر ب 100.000.00 دج ، مع تقديم الوثائق الطبية الثبوتية

أمراض أخرى : تدرس كل حالة طبية على حدى ، وتعرض على المختصين ،

وتقدر المنحة ب 100.000.00 دج ، مع تقديم الوثائق الطبية الثبوتية.

### النشاطات الرياضية و السباحية و الثقافية و الترفيهية

#### الباب الأول : النشاطات الرياضية و التكريمات

- تتكفل اللجنة بدورات رياضية مناسبة لفائدة مستخدمي الجامعة.
- تتكفل اللجنة بتجهيز الأندية الرياضية ، والموزعة عبر أقطاب الجامعة ، التي تمثل مستخدمي الجامعة في جميع البطولات ، مع دفع مستحقات الاشتراكات و التأمينات و العقوبات السنوية .

- تقوم اللجنة بتكريم الأساتذة و العمال في كل المناسبات المتعلقة بهم ( عيد المرأة 08 مارس و عيد العمال 01 ماي ) ، و بإشراك الهيئات النقابية المعتمدة .

- تقوم اللجنة بتكريم أبناء الأساتذة و العمال الحاصلين على تقدير جيد جدا أو ممتاز في المستويات النهائية : شهادة الابتدائي - شهادة التعليم المتوسط - شهادة البكالوريا

- يمكن للجنة أن تقدم مساعدات مالية أو عينية لفائدة الهيئات النقابية المعتمدة .

#### الباب الثاني : السياحة و العمرة

تشرع لجنة الخدمات الاجتماعية بالقرعة الخاصة بالعمرة لفائدة مستخدمي و كذا المتقاعدين حسب ترتيبهم بتاريخ التقاعد و إن وجد نفس تاريخ الخروج يستفيد الأكبر سنا

تساهم لجنة الخدمات الاجتماعية بنسبة 100 % من المبلغ الإجمالي .

على أن تكون لمستخدمي الجامعة 03 سنوات خدمة فعلية ، عند تاريخ إجراء القرعة .

- تحدد اللجنة المناصب لكل فئة ، حسب القدرات المالية المتاحة .

## المخيمات الصيفية للأبناء والعائلات

تتكفل اللجنة بالمخيم الصيفي لأبناء مستخدمي الجامعة ( تحدد الكيفية من طرف اللجنة حسب القدرة المالية )

تتكفل اللجنة بالمخيم الصيفي للعائلات داخل و خارج الوطن (تحدد الكيفية من طرف اللجنة حسب القدرة المالية ) .

## الرحلات السياحية والاستجمامية

تتكفل اللجنة بالرحلات السياحية الداخلية و الخارجية و الحمامات المعدنية و الأماكن الأثرية .... الخ

## الباب الثالث : الثقافة و الترفيه و خدمة النوادي و المطعم الجماعي

- تتولى اللجنة توفير الإطعام للمستخدمين ، في إطار الإمكانيات المتاحة ، وذلك بالتعاون مع الهيئة المستخدمة .
- تتولى اللجنة الإشراف على جميع النوادي الموجودة أو المستحدثة على مستوى الجامعة .
- تبرم اللجنة عقود تموين ، و تقديم خدمات لفائدة المستخدمين .
- تستفيد اللجنة من جميع عائدات النوادي ، و الموزعات الآلية .
- يمكن للجنة المتابعة و الاستفادة من المداخل الإضافية المرتبطة بنشاط المؤسسة .

## البيع بالتقسيط

- أضحى العيد ( مدة الاقتراعات 10 أشهر ) .
- جميع مستلزمات الأجهزة الكهرومنزلية و غيرها من المواد و التجهيزات التي تتطلب ذلك : مدة الاقتراعات 10 أشهر )
- السيارات السياحية : إبرام اتفاقية مع مصرف السلام - الجزائر - أو بنوك أخرى قصد تسهيل القروض البنكية .

## السلفات

يستفيد مستخدمي الجامعة من السلفة المالية مرة كل ثلاث سنوات وذلك بشرط توفيق البيانات اللازمة، للسلفة المالية، والسبب المرضي، والسكن له الأولوية.

تقدر نسبة السلفة بـ 40 % من الراتب الشهري للمستخدمين لمدة سنة واحدة وتقطع لمدة 18 شهرا.

تنبيه: البرنامج يتماشى حسب القدرات المالية ( وقد يعاد النظر في المنح والمساعدات في أي ظرف ) .

رئيس اللجنة

الأمين العام  
للفرع النقابي لاساتذة جامعة ورقلة  
د. نمر محمد الخطيب

رئيس اللجنة  
للجنة الخدمات الاجتماعية  
جامعة قاصدي مرباح

الأمين العام للفرع النقابي  
للجنة الخدمات الاجتماعية  
جامعة قاصدي مرباح  
الشيخ بن داف

الأمين العام مكتب التتبع  
إمضاء: سمر بوعطية